

Директор ГАПОУ РБ
«Стерлитамакский медицинский
колледж»

Ибрагимов В.Р./
«28» марта 2025 г.



Председатель первичной
профсоюзной организации
ГАПОУ РБ «Стерлитамакский
медицинский колледж»

Шарипкулова Г.Х./
«28» марта 2025 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между работодателем и работниками

государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение
Республики Башкортостан
«Стерлитамакский медицинский колледж»
на 2023 – 2026 годы

«СОГЛАСОВАН»

Регистрационный № 4

Председатель городского
комитета профсоюза работников
здравоохранения г.Стерлитамака
Республики Башкортостан

А.М. Курбангалеев

«24» апреля 2025 г.



Филиал ГКУ РЦЗН по городу Стерлитамак
и Стерлитамакскому району

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«25» апреля 2025 г.

Регистрационный номер 79

Подпись [Signature]

Обсужден на собрании (конференции) коллектива работников и принят
«28» марта 2025 г., протокол № 3

Директор ГАПОУ РБ
«Стерлитамакский медицинский
колледж»



Ибрагимов В.Р./

«28» марта 2025 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГАПОУ РБ «Стерлитамакский
медицинский колледж»



Шарипкулова Г.Х./

«28» марта 2025 г.

Изменение и дополнение в коллективный договор между работодателем и работниками государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Башкортостан «Стерлитамакский медицинский колледж»

I. «Подпункты 6.1.1. и 6.1.2 пункта 6.1. раздела 6. ОПЛАТА ТРУДА ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ» изложить в следующей редакции:

«6.1. Работодатель обязуется:

6.1.1. Оплату труда работников производить с учетом требований действующего законодательства, в том числе:

- разделом 6 «Оплата и нормирование труда» Трудового кодекса Российской Федерации (ст.ст. 129 – 158);

- постановлением Правительства РБ от 27.10.2008 г. №372 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Башкортостан» (далее «Положение...»);

- Республиканским соглашением между Федерацией профсоюзов РБ, объединениями работодателей РБ и Правительством РБ;

- Отраслевым соглашением между Министерством здравоохранения Республики Башкортостан и РОБ ПРЗ РФ;

- Постановлением Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 N 40-П "По делу о проверке конституционности статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.Н. Харюшевой";

- другими законодательными и нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

6.1.2. Производить определение размера окладов и исчислять заработную плату в соответствии с действующим законодательством (ст.ст. 129, 133.1, 135, 144 ТК РФ)».

II. «Подпункт 6.1.1. пункта 6.1. раздела 6. ОПЛАТА ТРУДА ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ» дополнить следующими подпунктами:

«6.1.1.1. Работодатель устанавливает месячную заработную плату работникам колледжа не ниже установленного минимального размера оплаты труда (МРОТ) в Республике Башкортостан, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Доплата до МРОТ в ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж» является обязательной выплатой и не учитывается при начислении выплат стимулирующего характера (премии по итогам работ (месяц, квартал, год), качества выполнения работ, премии к праздничным датам).

6.1.1.2. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) состоит из трёх составляющих:

- вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой им работы (оклад);

- компенсационные выплаты (выплата за специфику работы в колледже (преподавателям) – 15% за фактическую нагрузку);

- стимулирующие выплаты (повышающий коэффициент за квалификационную категорию либо стаж педагогической работы; за ученую степень или почетное звание; повышающий коэффициент молодым педагогам; повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее профессиональное образование; повышающий коэффициент за классность водителям; повышающий коэффициент за выслугу лет административно-управленческого персонала и специалистов; повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности).

6.1.1.3. Остальные выплаты, предусмотренные в настоящем коллективном договоре и которые не указанные в пункте 6.1.1.2 настоящего коллективного договора, начисляются сверх минимального размера оплаты труда.

6.1.1.4. В ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж» для преподавателей предусмотрен персональный повышающий коэффициент за увеличение объема работ свыше 1 080 часов педагогической нагрузки.

Размер персонального повышающего коэффициента за увеличение объема работ свыше 1080 часов педагогической нагрузки устанавливается приказом директора колледжа в пределах общего фонда оплаты труда, профинансированного за счет субсидий и за счет средств от приносящей доход деятельности на финансовый год. Размер персонального повышающего коэффициента не может превышать 3,0.

6.1.1.5. Для административно-управленческого персонала, специалистов и прочего персонала предусмотрен персональный повышающий коэффициент за увеличение объема работ.

Размер персонального повышающего коэффициента за увеличение объема работ устанавливается приказом директора колледжа в пределах общего фонда оплаты труда, профинансированного за счет субсидий и за счет средств от приносящей доход деятельности на финансовый год. Размер персонального повышающего коэффициента не может превышать 3,0.

6.1.1.6. Размер всех персональных повышающих коэффициентов к окладу не может превышать 3,0».

Директор ГАПОУ РБ
«Стерлитамакский медицинский
колледж»

Ибрагимов В.Р./
«28» марта 2025 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГАПОУ РБ «Стерлитамакский
медицинский колледж»

Шарикулова Г.Х./
«28» марта 2025 г.

Изменение и дополнение в Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Башкортостан «Стерлитамакский медицинский колледж» коллективного договора между работодателем и работниками государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Башкортостан «Стерлитамакский медицинский колледж»

I. Подпункт 1.1. раздела 1 Положения об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Башкортостан «Стерлитамакский медицинский колледж» коллективного договора между работодателем и работниками государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Башкортостан «Стерлитамакский медицинский колледж» изложить в следующей редакции:

«1.1. Положение об оплате труда (далее - Положение) работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Башкортостан "Стерлитамакский медицинский колледж" (далее - колледж) разработано в соответствии с Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008 г. № 372 (ред. от 30.07.2014 г.) «Об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Башкортостан», Указом Президента Республики Башкортостан УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан» от 22 марта 2008 года, Постановлением Правительства Республики Башкортостан № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан» от 27 марта 2008 года, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» от 22.12.2014 г. № 1601, Постановлением Правительства Республики Башкортостан №2 от 17.01.2024 г. «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», Постановлением Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 N 40-П "По делу о проверке конституционности статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.Н. Харюшевой"; нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан».

II. Раздел 1 Положения об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Башкортостан «Стерлитамакский медицинский колледж» коллективного договора между работодателем и работниками государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Башкортостан «Стерлитамакский медицинский колледж» дополнить пунктами 1.17 – 1.22 в следующей редакции:

«1.17. Работодатель устанавливает месячную заработную плату работникам колледжа не ниже установленного минимального размера оплаты труда (МРОТ) в Республике Башкортостан, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Доплата до МРОТ в ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж» является обязательной выплатой и не учитывается при начислении выплат стимулирующего характера (премии по итогам работ (месяц, квартал, год), качества выполнения работ, премии к праздничным датам).

1.18. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) состоит из трёх составляющих:

- вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой им работы (оклад);
- компенсационные выплаты (выплата за специфику работы в колледже (преподавателям) – 15% за фактическую нагрузку);
- стимулирующие выплаты (повышающий коэффициент за квалификационную категорию либо стаж педагогической работы; за ученую степень или почетное звание; повышающий коэффициент молодым педагогам; повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее профессиональное образование; повышающий коэффициент за классность водителей; повышающий коэффициент за выслугу лет административно-управленческого персонала и специалистов; повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности).

1.19. Остальные выплаты, предусмотренные в настоящем коллективном договоре и которые не указанные в пункте 1.18 настоящего коллективного договора, начисляются сверх минимального размера оплаты труда.

1.20. В ГАПОУ РБ «Стерлитамакский медицинский колледж» для преподавателей предусмотрен персональный повышающий коэффициент за увеличение объема работ свыше 1 080 часов педагогической нагрузки.

Размер персонального повышающего коэффициента за увеличение объема работ свыше 1080 часов педагогической нагрузки устанавливается приказом директора колледжа в пределах общего фонда оплаты труда, профинансированного за счет субсидий и за счет средств от приносящей доход деятельности на финансовый год. Размер персонального повышающего коэффициента не может превышать 3,0.

1.21. Для административно-управленческого персонала, специалистов и прочего персонала предусмотрен персональный повышающий коэффициент за увеличение объема работ.

Размер персонального повышающего коэффициента за увеличение объема работ устанавливается приказом директора колледжа в пределах общего фонда оплаты труда, профинансированного за счет субсидий и за счет средств от приносящей доход деятельности на финансовый год. Размер персонального повышающего коэффициента не может превышать 3,0.

1.22. Размер всех персональных повышающих коэффициентов к окладу не может превышать 3,0».

РАЗРАБОТАНО:

Главный бухгалтер

Ведущий юрисконсульт

Ведущий специалист по персоналу

Председатель первичной
организации Профсоюза

	С.М. Алимбетова
	Д.М. Ибрагимова
	Т.А. Васильева
	Г.Х. Шарипкулова

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью всего

5 (пять) листов

Директор

В.Р. Ибрагимов

Председатель профкома

Шарипкулова
Г.Х. Шарипкулова

